



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: ProFormDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336828

Competențele digitale - un avantaj real pentru obținerea unui loc de muncă mai bun

Digitalizarea activităților profesionale, automatizarea proceselor și utilizarea tehnologiei în aproape toate domeniile de activitate au transformat modul în care organizațiile recrutează, organizează activitatea și își aleg angajații.

În prezent, competențele digitale nu mai reprezintă doar un avantaj suplimentar trecut în CV, ci au devenit una dintre cele mai importante condiții pentru accesul la oportunități profesionale mai bune.

Tot mai mulți angajatori caută persoane capabile să utilizeze tehnologia eficient, să se adapteze rapid la schimbări și să lucreze într-un mediu profesional digitalizat. Din acest motiv, dezvoltarea competențelor digitale poate influența direct șansele unei persoane de a obține un loc de muncă mai stabil, mai bine plătit și mai adaptat cerințelor actuale ale economiei.

Cum s-a schimbat procesul de recrutare?

Digitalizarea a schimbat semnificativ activitatea departamentelor de resurse umane și modul în care are loc recrutarea personalului.

Astăzi, multe procese se desfășoară online:

- publicarea anunțurilor de angajare;
- transmiterea CV-urilor;
- interviurile online;
- evaluările digitale;





- comunicarea cu candidații;
- gestionarea bazelor de date și a documentelor electronice.

În multe cazuri, primul contact dintre angajator și candidat are loc în mediul digital. Din acest motiv, persoanele care dețin competențe digitale de bază se adaptează mai ușor cerințelor actuale ale procesului de recrutare.

Capacitatea de a utiliza e-mailul, platformele online, documentele digitale și instrumentele de comunicare reprezintă deja cerințe frecvente pentru numeroase locuri de muncă.

De ce apreciază angajatorii competențele digitale?

Organizațiile moderne urmăresc eficiență, flexibilitate și capacitatea de adaptare la schimbările tehnologice. Angajații care utilizează eficient instrumentele digitale contribuie la optimizarea activității și la reducerea timpului necesar pentru realizarea anumitor procese.

Din perspectiva angajatorilor, competențele digitale sunt asociate cu:

- capacitatea de adaptare;
- autonomie profesională;
- eficiență în desfășurarea activităților;
- comunicare mai rapidă și mai eficientă;
- organizare mai bună a informațiilor;
- disponibilitate pentru învățare continuă.

În plus, angajatorii apreciază persoanele care sunt deschise către dezvoltare profesională și care demonstrează interes pentru dobândirea unor competențe noi.

Astăzi, inclusiv în domenii considerate tradiționale, utilizarea tehnologiei face parte din activitatea profesională de zi cu zi.

Competențele digitale și creșterea șanselor de ocupare

Persoanele care dețin competențe digitale au acces la un număr mai mare de oportunități profesionale și se pot adapta mai ușor la cerințele unei piețe a muncii aflate într-o continuă schimbare.

Dezvoltarea competențelor digitale poate contribui la:

- creșterea șanselor de angajare;
- accesul la locuri de muncă mai bine plătite;
- adaptarea la cerințele actuale ale angajatorilor;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- dezvoltarea profesională continuă;
- creșterea stabilității profesionale;
- posibilitatea de a accesa domenii noi de activitate.

În multe situații, lipsa competențelor digitale poate limita accesul la anumite locuri de muncă sau oportunități de promovare profesională.

De aceea, investiția în dezvoltarea competențelor digitale reprezintă una dintre cele mai importante forme de pregătire pentru viitorul profesional.

Adaptabilitatea - una dintre cele mai apreciate calități profesionale

În prezent, angajatorii nu caută doar experiență profesională, ci și capacitatea de adaptare la schimbare.

Tehnologia evoluează permanent, iar organizațiile au nevoie de oameni care:

- pot învăța rapid;
- utilizează eficient instrumentele digitale;
- colaborează în medii online;
- gestionează informațiile în format digital;
- se adaptează noilor procese de lucru.

Astfel, competențele digitale devin o componentă importantă a flexibilității profesionale și a capacității de integrare într-un mediu de lucru modern.

Persoanele care sunt dispuse să învețe și să își dezvolte competențele au mai multe șanse să evolueze profesional și să își mențină competitivitatea pe piața muncii.

Rolul competențelor digitale în activitatea de resurse umane

Digitalizarea influențează inclusiv modul în care departamentele de resurse umane își desfășoară activitatea.

În prezent, specialiștii HR utilizează:

- platforme digitale de recrutare;
- baze de date electronice;
- sisteme informatice pentru gestionarea personalului;
- platforme online pentru formare profesională;
- instrumente digitale pentru evaluarea performanței și comunicare internă.

Acest lucru înseamnă că atât candidații, cât și angajații trebuie să fie pregătiți să interacționeze





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Într-un mediu profesional digitalizat.

Competențele digitale facilitează integrarea profesională și contribuie la dezvoltarea unei relații mai eficiente între angajat și organizație.

Digitalizarea și dezvoltarea sustenabilă

Transformarea digitală poate contribui și la dezvoltarea unor practici de lucru mai sustenabile și mai eficiente.

Utilizarea documentelor electronice și a platformelor online contribuie la:

- reducerea consumului de hârtie;
- optimizarea activităților administrative;
- reducerea timpului și resurselor consumate;
- eficientizarea comunicării;
- diminuarea impactului asupra mediului.

Astfel, competențele digitale susțin atât dezvoltarea profesională, cât și obiectivele dezvoltării durabile și principiile DNSH.

Digitalizarea responsabilă contribuie la construirea unei economii moderne, competitive și orientate către utilizarea eficientă a resurselor.

ProFormDigital - sprijin pentru dezvoltarea competențelor necesare pieței muncii

Prin proiectul **ProFormDigital - ID 336828**, angajații beneficiază de oportunitatea de a participa la activități de formare menite să sprijine dezvoltarea competențelor digitale necesare într-o economie modernă și digitalizată.

Proiectul contribuie la:

- creșterea nivelului de alfabetizare digitală;
- dezvoltarea competențelor necesare utilizării tehnologiei;
- adaptarea la cerințele actuale ale pieței muncii;
- creșterea șanselor de dezvoltare profesională;
- susținerea învățării continue și a incluziunii digitale.

Totodată, proiectul promovează egalitatea de șanse și accesul la oportunități de formare pentru persoanele eligibile care doresc să își îmbunătățească perspectivele profesionale.

Dezvoltarea competențelor înseamnă dezvoltarea oportunităților

Piața muncii va continua să se transforme, iar tehnologia va influența tot mai mult activitatea





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



profesională în toate domeniile.

În acest context, competențele digitale devin un instrument important pentru:

- adaptare profesională;
- creșterea șanselor de angajare;
- accesul la oportunități mai bune;
- dezvoltarea unei cariere stabile și moderne.

Persoanele care investesc în dezvoltarea lor profesională și în dobândirea unor competențe relevante pentru economia actuală vor avea mai multe posibilități de integrare și evoluție pe piața muncii.

Astăzi, învățarea continuă și competențele digitale nu mai reprezintă opțiuni, ci elemente esențiale pentru construirea unui parcurs profesional adaptat viitorului.

#ProFormDigital #CompetenteDigitale #ResurseUmane #PiataMuncii #DezvoltareProfesionala

