



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: ProFormDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336828

Competențele digitale și siguranța locului de muncă într-o economie aflată în schimbare

Piața muncii traversează una dintre cele mai accelerate perioade de transformare din ultimele decenii. Digitalizarea, automatizarea, dezvoltarea tehnologiilor inteligente și schimbările economice globale influențează modul în care organizațiile funcționează și competențele pe care angajatorii le consideră esențiale.

În acest context, tot mai mulți angajați își pun aceeași întrebare: „Cum pot rămâne relevanți într-

o economie aflată într-o continuă schimbare?”

Răspunsul este din ce în ce mai clar: dezvoltarea competențelor digitale reprezintă una dintre cele mai importante condiții pentru adaptarea profesională și pentru menținerea competitivității pe piața muncii.

Astăzi, competențele digitale nu mai sunt considerate doar un avantaj suplimentar, ci devin o necesitate în aproape toate domeniile de activitate. Capacitatea de a utiliza tehnologia, de a lucra cu instrumente digitale și de a înțelege procesele moderne de lucru influențează direct stabilitatea și siguranța locului de muncă.

Economia se schimbă, iar locurile de muncă evoluează

Transformările economice și tehnologice modifică permanent activitățile profesionale și cerințele angajatorilor. Multe procese clasice sunt digitalizate, iar organizațiile caută soluții care să le permită să lucreze mai eficient și mai rapid.





Acest proces se reflectă în:

- utilizarea platformelor digitale;
- automatizarea activităților repetitive;
- comunicarea online;
- gestionarea electronică a documentelor;
- dezvoltarea muncii la distanță;
- utilizarea aplicațiilor și sistemelor informatice integrate.

În acest nou context, angajații care reușesc să utilizeze eficient tehnologia au mai multe șanse de adaptare și dezvoltare profesională.

În schimb, lipsa competențelor digitale poate deveni un obstacol important în menținerea competitivității profesionale.

De ce sunt importante competențele digitale?

Competențele digitale reprezintă ansamblul cunoștințelor și abilităților necesare pentru utilizarea tehnologiei în activitatea profesională și personală.

Aceste competențe includ:

- utilizarea calculatorului și a internetului;
- comunicarea prin platforme digitale;
- gestionarea documentelor electronice;
- utilizarea aplicațiilor și instrumentelor online;
- organizarea informațiilor în format digital;
- protejarea datelor și utilizarea responsabilă a tehnologiei.

În prezent, aproape orice loc de muncă presupune interacțiunea cu instrumente digitale. Chiar și activitățile considerate tradiționale implică utilizarea tehnologiei pentru organizare, comunicare sau gestionarea informațiilor.

De aceea, dezvoltarea competențelor digitale contribuie direct la creșterea adaptabilității și la menținerea relevanței profesionale.

Siguranța locului de muncă și capacitatea de adaptare

Într-o economie aflată într-o continuă schimbare, una dintre cele mai importante calități profesionale devine capacitatea de adaptare.

Angajatorii apreciază tot mai mult:



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- flexibilitatea;
- dorința de învățare;
- capacitatea de utilizare a tehnologiei;
- deschiderea către schimbare;
- abilitatea de a lucra într-un mediu digitalizat.

Persoanele care investesc în dezvoltarea competențelor lor au mai multe șanse să se adapteze la transformările pieței muncii și să își mențină stabilitatea profesională.

În același timp, învățarea continuă contribuie la creșterea încrederii în propriile abilități și la dezvoltarea unor perspective profesionale mai bune.

Astăzi, siguranța locului de muncă nu mai depinde doar de experiența acumulată, ci și de capacitatea de a evolua odată cu schimbările tehnologice și economice.

Tehnologia - provocare și oportunitate

Pentru multe persoane, procesul de digitalizare poate părea dificil sau chiar intimidant. Schimbările rapide, apariția unor aplicații noi și transformarea modului de lucru pot genera nesiguranță și teama de a nu face față noilor cerințe.

Totuși, tehnologia poate deveni un aliat important atunci când oamenii beneficiază de sprijin și oportunități de învățare.

Competențele digitale oferă:

- acces mai rapid la informații;
- eficientizarea activităților profesionale;
- posibilitatea de a lucra mai organizat;
- oportunități de dezvoltare profesională;
- acces la forme moderne de muncă și colaborare.

De aceea, participarea la programe de formare profesională și dezvoltarea continuă a competențelor reprezintă investiții importante în stabilitatea profesională pe termen lung.

Competențele digitale și dezvoltarea sustenabilă

Digitalizarea contribuie inclusiv la dezvoltarea unor practici de lucru mai eficiente și mai responsabile față de mediu.

Utilizarea documentelor electronice și a platformelor online poate contribui la:

- reducerea consumului de hârtie;





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- optimizarea activităților administrative;
- reducerea deplasărilor inutile;
- eficientizarea consumului de resurse;
- dezvoltarea unor procese de lucru mai sustenabile.

Astfel, competențele digitale susțin nu doar dezvoltarea profesională, ci și tranziția către o economie modernă și orientată spre principiile dezvoltării durabile și DNSH.

ProFormDigital - sprijin pentru dezvoltarea competențelor necesare viitorului

Prin proiectul **ProFormDigital - ID 336828**, angajații au oportunitatea de a participa la activități de formare care sprijină dezvoltarea competențelor digitale necesare adaptării la noile cerințe ale pieței muncii.

Proiectul contribuie la:

- creșterea nivelului de alfabetizare digitală;
- dezvoltarea competențelor necesare utilizării tehnologiei;
- adaptarea angajaților la schimbările economice și tehnologice;
- susținerea învățării continue;
- creșterea șanselor de dezvoltare profesională.

Totodată, proiectul promovează incluziunea, egalitatea de șanse și accesul la oportunități de formare pentru persoanele eligibile care doresc să își dezvolte competențele și să se adapteze cerințelor actuale ale economiei moderne.

„Învățarea continuă - cheia adaptării la noile cerințe ale pieței muncii”

Piața muncii va continua să evolueze, iar tehnologia va influența tot mai mult activitatea profesională în toate domeniile. În acest context, capacitatea de adaptare și dezvoltarea competențelor digitale devin elemente esențiale pentru menținerea siguranței profesionale.

Într-o economie aflată într-o permanentă schimbare, oamenii care învață continuu și care sunt deschiși către dezvoltare profesională vor avea mai multe oportunități și mai multă stabilitate pe termen lung.

Competențele digitale nu reprezintă doar o cerință a prezentului, ci o investiție importantă în viitorul profesional al fiecărei persoane.

#ProFormDigital #CompetenteDigitale #PiataMuncii #InvatareContinua #Digitalizare

