



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: ProFormDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336828

Digitalizarea responsabilă - cum folosim tehnologia fără să excludem oamenii

Digitalizarea face parte tot mai mult din activitatea profesională și din viața de zi cu zi. Comunicăm online, utilizăm platforme digitale, lucrăm cu documente electronice și accesăm informații într-un ritm mult mai rapid decât în trecut. Tehnologia aduce numeroase beneficii: eficiență, accesibilitate, automatizare și posibilitatea de a desfășura activități într-un mod mai organizat și mai flexibil.

Totuși, dezvoltarea accelerată a tehnologiei aduce și o provocare importantă: cum putem construi un proces de digitalizare care să ajute oamenii, fără să îi lase în urmă?

În multe situații, diferențele dintre nivelurile de competențe digitale pot crea bariere reale pentru anumite categorii de persoane. Angajații care nu au avut contact frecvent cu tehnologia, persoanele din medii vulnerabile sau cei care nu au beneficiat anterior de formare digitală pot întâmpina dificultăți de adaptare într-un mediu profesional tot mai digitalizat.

Din acest motiv, conceptul de digitalizare responsabilă devine tot mai important. Tehnologia trebuie să fie un instrument care sprijină incluziunea, dezvoltarea profesională și accesul egal la oportunități, nu un factor care accentuează diferențele dintre oameni.

Ce înseamnă digitalizarea responsabilă?

Digitalizarea responsabilă presupune utilizarea tehnologiei într-un mod echilibrat, accesibil și orientat către nevoile reale ale oamenilor.

Acest concept înseamnă:

- utilizarea tehnologiei pentru eficientizarea activității;





- crearea unor instrumente ușor de utilizat;
- susținerea persoanelor care au nevoie de sprijin în dezvoltarea competențelor digitale;
- promovarea accesului egal la informație și formare;
- utilizarea responsabilă a resurselor și a datelor;
- dezvoltarea unor practici digitale sustenabile și incluzive.

Tehnologia nu ar trebui să creeze presiune sau excludere, ci să faciliteze activitatea și colaborarea dintre oameni.

Riscul excluziunii digitale

Într-o economie tot mai dependentă de tehnologie, lipsa competențelor digitale poate deveni un obstacol important pentru integrarea și dezvoltarea profesională.

Excluziunea digitală poate afecta:

- persoanele care nu au acces constant la tehnologie;
- angajații care nu au beneficiat de formare digitală;
- persoanele din mediul rural;
- persoane adulte care se adaptează mai greu la schimbările tehnologice;
- persoane cu dizabilități sau dificultăți de accesibilitate.

În multe cazuri, oamenii nu evită tehnologia pentru că nu își doresc să învețe, ci pentru că se tem că nu vor face față sau că vor fi judecați pentru lipsa experienței.

De aceea, organizațiile și programele de formare trebuie să creeze contexte de învățare accesibile, bazate pe sprijin, răbdare și adaptare la nevoile reale ale participanților.

Tehnologia trebuie să simplifice, nu să complice

Un proces de digitalizare eficient nu presupune doar introducerea unor aplicații noi sau mutarea activităților în mediul online. Digitalizarea trebuie să contribuie la simplificarea activității și la creșterea eficienței fără a genera stres inutil pentru angajați.

În practică, acest lucru înseamnă:

- platforme intuitive și ușor de utilizat;
- instrucțiuni clare;
- acces la suport tehnic și formare;
- comunicare adaptată nivelului participanților;
- timp suficient pentru acomodare și învățare.



Atunci când oamenii sunt sprijiniți să înțeleagă și să utilizeze tehnologia, nivelul de încredere și eficiență profesională crește semnificativ.

În schimb, implementarea rapidă și rigidă a unor sisteme digitale poate crea anxietate, rezistență la schimbare și dificultăți de integrare profesională.

Competențele digitale și egalitatea de șanse

Accesul la competențe digitale reprezintă astăzi o componentă importantă a egalității de șanse. Persoanele care dețin cunoștințe digitale de bază au mai multe oportunități de dezvoltare profesională și adaptare la cerințele pieței muncii.

În acest context, este esențial ca procesele de digitalizare să fie însoțite de:

- activități de formare accesibile;
- sprijin pentru persoanele cu nivel redus de competențe digitale;
- promovarea incluziunii și nediscriminării;
- combaterea stereotipurilor legate de vârstă sau capacitatea de adaptare;
- crearea unui mediu profesional bazat pe respect și colaborare.

Digitalizarea responsabilă presupune ca nimeni să nu fie exclus din cauza lipsei experienței tehnologice.

Utilizarea responsabilă a tehnologiei și impactul asupra mediului

Digitalizarea responsabilă înseamnă și utilizarea eficientă a resurselor și reducerea impactului asupra mediului.

Utilizarea documentelor electronice, a platformelor online și a comunicării digitale poate contribui la:

- reducerea consumului de hârtie;
- limitarea risipei de resurse;
- reducerea deplasărilor inutile;
- optimizarea activităților administrative;
- eficientizarea consumului de timp și energie.

Astfel, digitalizarea poate susține obiectivele dezvoltării durabile și principiile DNSH, contribuind la construirea unui mediu profesional mai eficient și mai responsabil față de resurse.

Totuși, utilizarea tehnologiei trebuie realizată într-un mod echilibrat și conștient, pentru ca beneficiile digitalizării să fie accesibile tuturor.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



ProFormDigital - sprijin pentru adaptarea angajaților la transformarea digitală

Prin proiectul **ProFormDigital - ID 336828**, angajații beneficiază de oportunitatea de a-și dezvolta competențele digitale necesare adaptării la cerințele actuale ale pieței muncii.

Proiectul contribuie la:

- creșterea nivelului de alfabetizare digitală;
- dezvoltarea competențelor necesare utilizării tehnologiei;
- susținerea incluziunii digitale;
- promovarea egalității de șanse și nediscriminării;
- adaptarea angajaților la schimbările tehnologice.

În cadrul activităților organizate, participanții sunt sprijiniți să utilizeze instrumentele digitale într-un mod eficient, responsabil și accesibil, într-un mediu orientat spre învățare și dezvoltare profesională.

Viitorul digital trebuie construit pentru oameni

Tehnologia trebuie să rămână un instrument aflat în serviciul oamenilor. Un proces de digitalizare sănătos și sustenabil este acela care contribuie la dezvoltare, eficiență și incluziune, fără să creeze bariere sau excludere.

Într-o economie aflată într-o continuă transformare, competențele digitale devin esențiale, însă la fel de importantă este și capacitatea organizațiilor de a sprijini oamenii în procesul de adaptare.

Digitalizarea responsabilă înseamnă:

- tehnologie accesibilă;
- oportunități egale de învățare;
- respect pentru diversitate;
- utilizarea eficientă a resurselor;
- dezvoltare profesională sustenabilă.

Cu cât tehnologia este utilizată mai responsabil și mai incluziv, cu atât societatea și piața muncii vor deveni mai echitabile, mai eficiente și mai pregătite pentru viitor.

#ProFormDigital #DigitalizareResponsabila #IncluziuneDigitala #EgalitateDeSanse
#DezvoltareDurabila

