



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: ProFormDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336828

Competențele verzi și competențele digitale-combinația cerută de angajatorii moderni

Piața muncii se află într-un proces continuu de transformare, influențat de două direcții majore care modelează economia actuală: digitalizarea și tranziția către o dezvoltare sustenabilă. Tot mai multe organizații investesc în tehnologie, automatizare și soluții eficiente din punct de vedere al utilizării resurselor, iar acest lucru schimbă semnificativ competențele pe care angajatorii le caută la viitorii și actualii angajați.

Dacă în trecut competențele profesionale erau suficiente pentru desfășurarea activității într-un anumit domeniu, astăzi angajatorii pun tot mai mult accent pe capacitatea de adaptare, pe utilizarea instrumentelor digitale și pe înțelegerea principiilor dezvoltării durabile.

Astfel, competențele verzi și competențele digitale nu mai sunt considerate elemente separate, ci o combinație esențială pentru angajații care doresc să rămână competitivi într-o economie modernă și aflată în continuă schimbare.

Ce sunt competențele verzi?

Competențele verzi reprezintă ansamblul cunoștințelor, comportamentelor și abilităților care contribuie la protejarea mediului și la utilizarea responsabilă a resurselor.

Aceste competențe presupun:

- reducerea risipei;
- utilizarea eficientă a resurselor;
- adoptarea unor practici sustenabile;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- reducerea consumului inutil;
- responsabilitate față de mediu în activitatea profesională;
- înțelegerea impactului activităților economice asupra mediului.

În prezent, competențele verzi nu sunt importante doar în domeniile strict legate de protecția mediului. Ele devin relevante în aproape toate sectoarele economice, deoarece organizațiile sunt tot mai preocupate de eficiență, sustenabilitate și respectarea principiilor dezvoltării durabile. Angajatorii caută persoane capabile să contribuie la reducerea consumului de resurse și la implementarea unor practici responsabile în activitatea de zi cu zi.

Rolul competențelor digitale în economia actuală

În paralel cu tranziția verde, digitalizarea schimbă modul în care organizațiile funcționează și modul în care angajații își desfășoară activitatea.

Competențele digitale de bază au devenit esențiale pentru:

- utilizarea calculatorului și a platformelor online;
- gestionarea documentelor electronice;
- comunicarea digitală;
- colaborarea în mediul online;
- utilizarea aplicațiilor informatice;
- gestionarea și protejarea datelor.

În multe organizații, procesele clasice pe suport de hârtie sunt înlocuite de sisteme digitale care permit eficientizarea activității și reducerea consumului de resurse.

Din acest motiv, competențele digitale contribuie nu doar la dezvoltarea profesională, ci și la implementarea unor practici mai sustenabile și mai eficiente.

De ce caută angajatorii această combinație de competențe?

Organizațiile moderne trebuie să răspundă simultan mai multor provocări:

- adaptarea la transformările tehnologice;
- eficientizarea activității;
- reducerea costurilor;
- respectarea principiilor de mediu și dezvoltare durabilă;
- creșterea competitivității.





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Astfel, angajații care dețin atât competențe digitale, cât și competențe verzi devin tot mai valoroși pe piața muncii.

Un angajat pregătit pentru economia modernă:

- utilizează eficient tehnologia;
- reduce consumul inutil de resurse;
- se adaptează rapid la schimbări;
- înțelege importanța digitalizării responsabile;
- contribuie la eficientizarea proceselor;
- susține un mod de lucru sustenabil.

De exemplu, utilizarea documentelor electronice, organizarea digitală a informațiilor sau colaborarea online contribuie direct la reducerea consumului de hârtie și la eficientizarea activităților administrative.

Astfel, digitalizarea și sustenabilitatea funcționează împreună și contribuie la dezvoltarea unei economii moderne și responsabile.

Competențele viitorului se construiesc prin învățare continuă

Schimbările de pe piața muncii sunt tot mai rapide, iar angajații trebuie să fie pregătiți să învețe permanent. Multe dintre meseriile viitorului vor presupune utilizarea tehnologiei și înțelegerea principiilor sustenabilității.

În acest context, participarea la programe de formare profesională și dezvoltarea continuă a competențelor devin esențiale pentru:

- creșterea șanselor de angajare;
- dezvoltarea profesională;
- adaptarea la noile cerințe economice;
- creșterea stabilității profesionale;
- accesul la oportunități mai bune de carieră.

Angajații care investesc în dezvoltarea competențelor digitale și verzi sunt mai pregătiți să facă față schimbărilor și să valorifice oportunitățile unei economii aflate într-un proces continuu de transformare.





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Digitalizarea responsabilă și contribuția la economia verde

Tehnologia poate contribui semnificativ la protejarea mediului atunci când este utilizată responsabil. Digitalizarea eficientă reduce consumul de hârtie, optimizează procesele de lucru și limitează utilizarea inutilă a resurselor.

Printre beneficiile digitalizării responsabile se numără:

- reducerea documentelor tipărite;
- eficientizarea consumului de resurse;
- reducerea timpului pierdut în procese administrative;
- diminuarea consumului de combustibil prin utilizarea comunicării online;
- organizarea mai eficientă a activităților profesionale.

Aceste aspecte contribuie la respectarea principiilor dezvoltării durabile și DNSH, promovând un mod de lucru mai eficient și mai prietenos cu mediul.

ProFormDigital - dezvoltarea competențelor necesare economiei moderne

Prin proiectul **ProFormDigital - ID 336828**, angajații beneficiază de oportunitatea de a participa la activități de formare care sprijină dezvoltarea competențelor digitale necesare într-o economie modernă și competitivă.

Proiectul contribuie la:

- creșterea nivelului de alfabetizare digitală;
- adaptarea angajaților la transformările tehnologice;
- dezvoltarea competențelor necesare utilizării instrumentelor digitale;
- susținerea învățării continue;
- promovarea digitalizării responsabile și a utilizării eficiente a resurselor.

Totodată, proiectul susține principiile egalității de șanse, incluziunii și dezvoltării durabile, contribuind la pregătirea angajaților pentru cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii.

Viitorul aparține celor care se adaptează

Economia actuală are nevoie de angajați flexibili, pregătiți să utilizeze tehnologia și să înțeleagă importanța sustenabilității în activitatea profesională.

Competențele verzi și competențele digitale nu mai reprezintă simple avantaje, ci devin elemente esențiale pentru dezvoltarea profesională și pentru adaptarea la cerințele unui mediu economic aflat într-o permanentă schimbare.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cu cât oamenii sunt mai pregătiți să combine utilizarea tehnologiei cu responsabilitatea față de mediu, cu atât vor avea mai multe oportunități într-o piață a muncii modernă, competitivă și orientată spre viitor.

#ProFormDigital #CompetenteVerzi #CompetenteDigitale #DezvoltareDurabila #EconomiaVerde

