



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: ProFormDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336828

Egalitatea de șanse în era digitală - accesul la tehnologie ca factor de incluziune

Societatea actuală trece printr-un proces accelerat de digitalizare, iar tehnologia influențează aproape toate aspectele vieții profesionale și personale. Comunicarea, accesul la informații, recrutarea, formarea profesională și activitatea la locul de muncă sunt tot mai strâns legate de utilizarea instrumentelor digitale. În acest context, accesul egal la tehnologie și la competențe digitale devine un element esențial pentru incluziunea socială și profesională.

Astăzi, diferențele dintre persoanele care dețin competențe digitale și cele care nu au acces la astfel de cunoștințe se resimt tot mai puternic pe piața muncii. Tehnologia poate crea oportunități importante de dezvoltare, dar poate genera și riscuri de excluziune pentru persoanele care nu reușesc să țină pasul cu schimbările digitale.

Din acest motiv, egalitatea de șanse în era digitală nu înseamnă doar acces la internet sau la un calculator, ci și posibilitatea reală de a învăța, de a utiliza tehnologia eficient și de a participa activ într-o economie tot mai digitalizată.

Digitalizarea și noile provocări sociale

Transformările tehnologice au schimbat radical modul în care oamenii lucrează și interacționează. Multe activități profesionale se desfășoară astăzi online, documentele sunt gestionate electronic, iar recrutarea și formarea profesională utilizează tot mai frecvent platforme digitale.

Cu toate acestea, nu toate persoanele beneficiază în mod egal de aceste schimbări. Există încă diferențe importante între:





- persoane din mediul urban și rural;
- generații diferite de angajați;
- persoane cu venituri reduse;
- persoane cu dizabilități;
- persoane care nu au avut oportunitatea de a participa la activități de formare digitală.

Aceste diferențe pot limita accesul la locuri de muncă, la oportunități de dezvoltare profesională și la informații importante pentru integrarea pe piața muncii.

În lipsa unor măsuri de sprijin și formare, digitalizarea riscă să accentueze inegalitățile deja existente. Tocmai de aceea, dezvoltarea competențelor digitale trebuie privită și ca o măsură de incluziune socială.

Accesul la tehnologie - mai mult decât un avantaj

În trecut, competențele digitale erau considerate un avantaj suplimentar pentru anumite profesii. Astăzi, ele reprezintă o necesitate în aproape toate domeniile de activitate.

Multe locuri de muncă presupun:

- utilizarea calculatorului;
- comunicarea prin e-mail;
- completarea documentelor electronice;
- participarea la ședințe online;
- utilizarea platformelor digitale interne;
- gestionarea bazelor de date sau a aplicațiilor informatice.

Persoanele care nu dețin competențe digitale de bază pot întâmpina dificultăți în desfășurarea activității profesionale sau chiar în accesarea unor oportunități de angajare.

De aceea, accesul la formare digitală contribuie direct la:

- creșterea șanselor de angajare;
- adaptarea la schimbările pieței muncii;
- reducerea excluziunii sociale;
- dezvoltarea profesională continuă;
- creșterea încrederii în propriile abilități.

Egalitatea de șanse începe cu accesul la învățare

Un mediu profesional modern trebuie să ofere tuturor angajaților șanse egale de dezvoltare,



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



indiferent de vârstă, gen, nivel de experiență sau mediul din care provin.

În procesul de digitalizare, este important ca organizațiile și proiectele de formare profesională să sprijine persoanele care au nevoie de dezvoltarea competențelor digitale și să creeze contexte accesibile de învățare.

Acest lucru înseamnă:

- cursuri adaptate nivelului participanților;
- sprijin pentru persoanele care au dificultăți în utilizarea tehnologiei;
- materiale accesibile și ușor de înțeles;
- promovarea unui climat bazat pe respect și incluziune;
- combaterea stereotipurilor legate de vârstă sau capacitatea de adaptare.

De multe ori, persoanele adulte evită cursurile digitale din teama de a greși sau din convingerea că tehnologia este „prea complicată”. În realitate, competențele digitale se pot dezvolta gradual, prin exercițiu și sprijin adecvat.

Tehnologia ca instrument pentru incluziune

Atunci când este utilizată responsabil, tehnologia poate reduce bariere și poate crea oportunități pentru categorii diverse de persoane.

Instrumentele digitale pot facilita:

- accesul la formare profesională online;
- participarea la activități de învățare la distanță;
- flexibilitatea programului de lucru;
- accesibilitatea pentru persoane cu dizabilități;
- comunicarea rapidă și eficientă;
- accesul la informații și resurse educaționale.

În același timp, digitalizarea poate contribui la reducerea consumului de resurse fizice și la dezvoltarea unor practici de lucru mai sustenabile, prin utilizarea documentelor electronice și reducerea consumului de hârtie.

Astfel, competențele digitale contribuie nu doar la dezvoltarea profesională, ci și la promovarea incluziunii sociale și a unor practici responsabile față de mediu.

ProFormDigital - investiție în competențe și incluziune

Prin proiectul **ProFormDigital - ID 336828**, angajații au oportunitatea de a participa la activități





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



de formare menite să sprijine dezvoltarea competențelor digitale necesare într-o economie modernă și aflată în continuă schimbare.

Proiectul susține:

- creșterea nivelului de alfabetizare digitală;
- adaptarea angajaților la noile cerințe ale pieței muncii;
- accesul egal la oportunități de formare;
- dezvoltarea competențelor necesare utilizării tehnologiei în mod eficient și responsabil.

Totodată, ProFormDigital promovează principiile egalității de șanse și nediscriminării, încurajând participarea tuturor persoanelor eligibile, indiferent de experiența anterioară sau nivelul inițial de competențe digitale.

Într-o economie tot mai digitalizată, accesul la învățare și dezvoltare profesională reprezintă una dintre cele mai importante forme de incluziune.

Viitorul muncii trebuie să fie accesibil tuturor

Digitalizarea nu trebuie privită ca un proces care separă oamenii între „cei care știu” și „cei care nu știu”, ci ca o oportunitate de dezvoltare pentru întreaga societate.

Un viitor sustenabil și echitabil presupune:

- acces egal la tehnologie;
- formare profesională continuă;
- susținerea persoanelor vulnerabile;
- eliminarea barierelor digitale;
- promovarea respectului și a diversității la locul de muncă.

Competențele digitale reprezintă astăzi o parte importantă a incluziunii sociale și profesionale. Cu cât mai multe persoane au acces la educație digitală și la oportunități de dezvoltare, cu atât societatea devine mai adaptabilă, mai competitivă și mai echitabilă.

#ProFormDigital #EgalitateDeSanse #IncluziuneDigitala #CompetenteDigitale #Nediscriminare

