



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în speciala oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Titlu Apel:** Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate **Titlu proiect:** ProFormDigital **Cod Apel:** PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 **Cod proiect:** 336828

Economia verde începe la locul de muncă

Economia verde pare un concept mare – cu strategii europene, reglementări, taxonomii și angajamente la nivel de state. Și este. Dar ea nu se construiește doar în sălile de conferințe ale Bruxelles-ului sau în ministerele de mediu. Se construiește, în fiecare zi, la locul de muncă: în felul în care consumăm energie, în hârtia pe care o imprimăm sau nu, în modul în care ne deplasăm, în alegerile pe care le facem ca angajați și ca organizații.

Prezentul material este elaborat în cadrul proiectului ProFormDigital (cod 336828), cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021–2027, și contribuie la Obiectivul Specific 4 al proiectului: promovarea locurilor de muncă verzi și a economiei verzi în regiunea Sud-Vest Oltenia.

Ce este, de fapt, economia verde?

Economia verde este un model economic care urmărește creșterea bunăstării și echității sociale, reducând în același timp riscurile de mediu și deficiențele ecologice. Cu alte cuvinte: să producăm și să consumăm inteligent, fără să epuizăm resursele planetei și fără să lăsăm datorii ecologice generațiilor viitoare.

Uniunea Europeană a tradus această viziune în Pactul European Verde (European Green Deal), cu obiectivul de a atinge neutralitatea climatică până în 2050. România a transpus aceste obiective în Strategia pentru Dezvoltare Durabilă 2030. Aceste strategii nu sunt abstracte – ele se reflectă în cerințe concrete pentru organizații și angajați: reducerea emisiilor, utilizarea eficientă a resurselor, reciclarea, economia circulară, raportarea amprente de carbon.





De ce la locul de muncă?

Petrecem în medie o treime din viața activă la locul de muncă. Deciziile pe care le luăm acolo – individuale și organizaționale – au un impact cumulat enorm. Clădirile de birouri și spațiile comerciale sunt responsabile pentru o parte semnificativă din consumul de energie și din generarea de deșeuri la nivel național.

Dar vestea bună este că tot la locul de muncă avem cele mai mari pârghii de schimbare: politicile de achiziții, fluxurile de lucru, modul de comunicare, formarea profesională, cultura organizațională. Economia verde nu este doar despre panouri solare și mașini electrice – este, înainte de toate, despre obiceiuri, despre conștientizare și despre alegeri zilnice.

Cinci piloni ai economiei verzi la locul de muncă

1. Energia – consumă mai puțin, consumă mai bine

Eficiența energetică este primul și cel mai accesibil pas. Fiecare kilowatt economisit înseamnă mai puține emisii de CO₂ și costuri mai mici:

- **Iluminat LED și senzori de mișcare** – consum de 5 ori mai mic decât iluminatul clasic.
- **Echipamente IT în modul economisire** – un computer în standby consumă inutil energia a 2-3 becuri aprinse.
- **Termostat reglat** – fiecare grad în minus la încălzire reduce consumul cu circa 7%.

2. Resursele – redu, reutilizează, reciclează

Economia circulară înlocuiește modelul „folosește și aruncă” cu un ciclu în care materialele rămân în utilizare cât mai mult:

- **Hârtia** – imprimează doar când este necesar, față-verso, pe hârtie reciclată. Distribuția electronică a documentelor elimină complet nevoia de imprimare.
- **Deșeurile** – colectare selectivă la birou (hârtie, plastic, sticlă, electronice), parteneriate cu firme de reciclare.
- **Echipamentele** – repară înainte de a înlocui, donează echipamentele încă funcționale, reciclează deșeurile electronice responsabil.

3. Mobilitatea – deplasări cu amprenta minimă

Transportul este al doilea mare generator de emisii de CO₂ în UE. La nivel de organizație, putem reduce această amprentă prin:



- **Ședințe online** – când deplasarea fizică nu este esențială, o videoconferință economisește timp, bani și emisii.
- **Transport verde** – bicicleta, transportul public, mersul pe jos sau car-sharing-ul cu colegii.
- **Munca hibridă** – zilele lucrate de acasă elimină complet naveta și reduc consumul de energie al biroului.

4. Digitalizarea – aliatul invizibil al mediului

Tranziția digitală și tranziția verde merg mână în mână – Uniunea Europeană le numește „tranziția dublă”. Competențele digitale contribuie direct la economia verde:

- **Documente digitale** – semnături electronice, arhivare în cloud, fluxuri de lucru digitalizate înlocuiesc milioane de pagini imprimate.
- **Comunicare electronică** – email, mesagerie instantă, platforme colaborative reduc nevoia de deplasări și de suporturi fizice.
- **Monitorizarea consumului** – instrumente digitale care măsoară în timp real energia, apa și resursele utilizate.

5. Formarea și conștientizarea – competențe pentru viitor

Toate măsurile de mai sus funcționează numai dacă oamenii le înțeleg, le acceptă și le aplică. De aceea, formarea profesională este motorul real al tranziției verzi la locul de muncă:

- Module de instruire privind dezvoltarea durabilă și economia verde, integrate în programele de formare.
- Campanii de informare și conștientizare pentru angajați și angajatori.
- Diseminarea de ghiduri și bune practici.
- Evenimente și sesiuni de lucru pe tema economiei verzi.

Economia verde nu este o destinație – este un drum pe care îl parcurgem împreună, pas cu pas, alegere cu alegere. Nu aștepta o decizie de sus: stinge becul care arde inutil, trimite documentul electronic, alege cana reutilizabilă, propune colectarea selectivă în biroul tău. Aceste gesturi par mici. Înmulțite cu 602 de angajați, cu mii de organizații, cu milioane de cetățeni – devin transformarea pe care planeta o are nevoie. Economia verde începe exact acolo unde ești acum: la locul tău de muncă.