



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: ProFormDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336828

Protecția salariaților la locul de muncă și asigurarea sănătății și protecției la locul de muncă

Protecția salariaților la locul de muncă și asigurarea sănătății și securității în muncă reprezintă principii fundamentale ale relațiilor de muncă și condiții esențiale pentru desfășurarea activităților profesionale în mod sigur, eficient și responsabil. Un mediu de lucru care respectă normele de securitate și sănătate contribuie la prevenirea accidentelor de muncă, la reducerea riscurilor profesionale și la creșterea performanței organizaționale.

Asigurarea sănătății și securității la locul de muncă presupune ansamblul măsurilor organizatorice, tehnice și preventive menite să protejeze viața, integritatea fizică și psihică a salariaților, indiferent de domeniul de activitate sau de tipul locului de muncă.

Principii generale privind protecția salariaților

Protecția salariaților se bazează pe principiul prevenirii riscurilor profesionale și pe responsabilitatea comună a angajatorilor și angajaților. Orice activitate profesională trebuie organizată astfel încât să reducă la minimum expunerea la pericole și să asigure condiții de muncă adecvate.

Printre principiile generale se numără:





- prevenirea riscurilor înainte de apariția acestora;
- evaluarea riscurilor profesionale;
- adaptarea muncii la capacitatea salariatului;
- informarea și instruirea corespunzătoare a personalului;
- utilizarea echipamentelor de muncă sigure;
- protejarea categoriilor vulnerabile de salariați.

Aceste principii sunt aplicabile tuturor locurilor de muncă, indiferent de mărimea organizației sau de specificul activității.

Obligațiile angajatorului în domeniul sănătății și securității în muncă

Angajatorul are responsabilitatea principală de a asigura un mediu de muncă sigur și sănătos. Această responsabilitate nu poate fi transferată și presupune adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Obligațiile angajatorului includ:

- evaluarea riscurilor pentru sănătatea și securitatea salariaților;
- elaborarea și implementarea măsurilor de prevenire și protecție;
- asigurarea echipamentelor de muncă și de protecție adecvate;
- organizarea instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă;
- informarea salariaților cu privire la riscurile existente;
- monitorizarea respectării normelor de securitate și sănătate.

Angajatorul trebuie, de asemenea, să adapteze condițiile de muncă în funcție de evoluția tehnologică și de schimbările apărute în organizarea activității.

Drepturile și obligațiile salariaților

Salariații au dreptul la condiții de muncă sigure și sănătoase, precum și la informare și instruire corespunzătoare privind riscurile profesionale. Protecția salariaților nu poate fi realizată fără implicarea activă a acestora.

Printre drepturile salariaților se numără:

- dreptul la un mediu de muncă sigur;
- dreptul la echipamente de protecție;
- dreptul la informare și instruire;



- dreptul de a semnaliza situațiile periculoase;
- dreptul de a refuza desfășurarea unei activități periculoase, în condiții justificate.

Obligațiile salariaților includ respectarea instrucțiunilor de securitate, utilizarea corectă a echipamentelor de muncă și de protecție, precum și cooperarea cu angajatorul pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur.

Prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale

Prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale reprezintă un obiectiv central al politicilor de sănătate și securitate în muncă. Aceasta presupune identificarea și evaluarea riscurilor, implementarea măsurilor preventive și monitorizarea constantă a condițiilor de muncă.

Măsurile de prevenire pot include:

- organizarea corespunzătoare a locului de muncă;
- întreținerea echipamentelor și instalațiilor;
- respectarea procedurilor de lucru;
- instruirea periodică a personalului;
- adaptarea sarcinilor la capacitatea fizică și psihică a salariaților.

Prin prevenție se reduc costurile asociate accidentelor, se îmbunătățește climatul de muncă și se asigură continuitatea activității.

Sănătatea la locul de muncă și riscurile psihosociale

Sănătatea la locul de muncă nu se limitează la prevenirea accidentelor fizice, ci include și protejarea sănătății psihice a salariaților. Stresul profesional, suprasolicitarea, hărțuirea sau lipsa echilibrului dintre viața profesională și cea personală pot afecta sănătatea și performanța angajaților.

Angajatorii trebuie să ia în considerare și riscurile psihosociale, prin:

- organizarea eficientă a muncii;
- asigurarea unui volum de muncă rezonabil;
- promovarea comunicării și a respectului reciproc;
- prevenirea hărțuirii și a discriminării;
- sprijinirea echilibrului dintre viața profesională și cea personală.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Importanța instruirii în domeniul sănătății și securității în muncă

Instruirea salariaților reprezintă un element esențial pentru asigurarea protecției la locul de muncă. Aceasta trebuie realizată periodic și adaptată specificului activității și riscurilor existente.

Instruirea eficientă contribuie la:

- conștientizarea riscurilor;
- respectarea procedurilor de securitate;
- reducerea accidentelor de muncă;
- creșterea responsabilității individuale și colective.

Prin instruire, salariații dobândesc cunoștințele necesare pentru a-și desfășura activitatea în condiții de siguranță și pentru a reacționa corect în situații de risc.

Protecția salariaților și asigurarea sănătății și securității la locul de muncă reprezintă condiții fundamentale pentru desfășurarea activității profesionale în mod eficient și responsabil. Prin aplicarea măsurilor de prevenire, respectarea obligațiilor legale și implicarea activă a tuturor părților, se poate crea un mediu de muncă sigur, sănătos și performant. Investiția în sănătatea și securitatea salariaților contribuie nu doar la protejarea vieții și a integrității acestora, ci și la succesul și sustenabilitatea organizațiilor.

Proiectul “ProFormDigital”, ID 336828, este cofinanțat din Fondul Social European+ (FES+) prin Programul Educație și Ocupare (PEO), având un buget total de 4.975.318,86 RON din care contribuția UE este de 4.017.569,98 RON.”

