



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: ProFormDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336828

Formarea digitală

ProFormDigital - ID 336828





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Formarea digitală și competențele digitale

Formarea digitală reprezintă un element central al formării profesionale continue, având un rol esențial în adaptarea angajaților la transformările tehnologice și organizaționale actuale. În contextul digitalizării accelerate a activităților economice și administrative, dezvoltarea competențelor digitale contribuie la creșterea eficienței, productivității și calității muncii.

Competențele digitale includ ansamblul de cunoștințe, abilități și atitudini necesare pentru utilizarea responsabilă, sigură și eficientă a tehnologiilor digitale în activitatea profesională. Acestea nu se limitează la utilizarea calculatorului, ci vizează capacitatea de a comunica digital, de a gestiona informații și date, de a utiliza aplicații informatice și de a se adapta la noile instrumente tehnologice.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Formarea digitală urmărește **dezvoltarea competențelor digitale de bază și avansate**, în funcție de specificul locului de muncă și de nivelul de responsabilitate al angajatului. Printre competențele digitale frecvent vizate se numără: utilizarea aplicațiilor de tip procesor de text, calcul tabelar și prezentări, gestionarea documentelor electronice, utilizarea platformelor online de colaborare, comunicarea digitală eficientă, precum și respectarea regulilor de securitate informatică și protecția datelor personale.

Cursurile de formare digitală pot fi organizate în format față în față, online sau în sistem mixt (blended learning), oferind flexibilitate și posibilitatea adaptării ritmului de învățare la nevoile angajaților. Metodele utilizate includ exerciții practice, studii de caz, simulări, aplicații concrete și evaluări periodice, menite să asigure transferul real al competențelor în activitatea profesională.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Dezvoltarea competențelor digitale contribuie la optimizarea proceselor de lucru, reducerea timpilor de execuție, îmbunătățirea comunicării interne și externe și creșterea capacității de adaptare la schimbări. Totodată, competențele digitale susțin învățarea pe tot parcursul vieții și reprezintă un factor important pentru menținerea și creșterea ocupabilității pe termen lung.

Prin integrarea formării digitale în strategiile de dezvoltare a resurselor umane, organizațiile sprijină tranziția către un mediu de lucru modern, eficient și competitiv, iar angajații beneficiază de oportunități reale de dezvoltare profesională și personală.



Prin proiectul ProFormDigital, ID336828 urmărim dezvoltarea competențelor digitale pentru 602 angajați din regiunea Sud-Vest Oltenia, pentru a facilita creșterea potențialului digital al angajaților și adaptarea acestora la cerințele pieței muncii, prin programe de formare profesională în domeniul competențelor digitale, tehnologiei informației și comunicațiilor, corelate cu nevoile actuale și viitoare ale economiei digitale. Proiectul își propune să contribuie semnificativ la creșterea calității forței de muncă din regiunea Sud-Vest Oltenia, în contextul creșterii digitalizării și a cerințelor de noi competențe, corelate cu nevoile economiei digitale, prin evaluarea inițială a competențelor digitale și formarea profesională a 602 persoane cu vârsta cuprinsă între 18-64 de ani inclusiv, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (normă întreagă sau timp parțial).

Sprijinim participarea la formare profesională continuă prin oferirea accesului egal și nediscriminatoriu la 24 programe de formare profesională, pentru 602 angajați aparținând grupului țintă, astfel:

- ❑ **4 cursuri autorizate** în specializarea *”Operator introducere, validare și prelucrare date”* pentru 100 angajați din grupul țintă
- ❑ **20 de cursuri informale** *”Competențe digitale de bază”* pentru 502 angajați din grupul țintă

”Proiectul “ProFormDigital”, ID 336828, este cofinanțat din Fondul Social European+ (FES+) prin Programul Educație și Ocupare (PEO), având un buget total de 4.975.318,86 RON din care contribuția UE este de 4.017.569,98 RON.”