



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: ProFormDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336828

Avantajele formării profesionale pentru angajatori

Formarea profesională continuă a angajaților reprezintă un instrument strategic pentru dezvoltarea organizațiilor, contribuind direct la creșterea performanței economice, la adaptarea la schimbările pieței muncii și la consolidarea competitivității pe termen lung. Pentru angajatori, investiția în formarea profesională nu constituie un cost suplimentar, ci o investiție cu impact pozitiv asupra productivității, calității muncii și stabilității forței de muncă.

1. Creșterea productivității și a eficienței organizaționale

Unul dintre principalele avantaje ale formării profesionale este creșterea nivelului de competență al angajaților, ceea ce se reflectă direct în productivitate. Angajații bine pregătiți își îndeplinesc sarcinile mai rapid, mai corect și cu un nivel redus de erori. Prin actualizarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților practice, procesele interne devin mai eficiente, iar utilizarea resurselor este optimizată.

Formarea profesională contribuie, de asemenea, la standardizarea modului de lucru și la îmbunătățirea calității serviciilor sau produselor oferite, aspect esențial pentru menținerea competitivității pe piață.

2. Adaptarea la schimbările tehnologice și economice

Piața muncii este caracterizată de schimbări rapide generate de digitalizare, automatizare și tranziția către o economie verde. Prin formarea profesională, angajatorii pot asigura



AEGIS NEXTGEN



adaptarea continuă a angajaților la noile tehnologii, echipamente și cerințe legislative.

Cursurile de formare, în special cele axate pe competențe digitale, competențe verzi sau competențe transversale, permit organizațiilor să rămână competitive și să răspundă prompt la cerințele clienților și partenerilor. Astfel, formarea profesională reduce riscul de învechire a competențelor și sprijină inovarea la nivel organizațional.

3. Reducerea fluctuației de personal și creșterea retenției

Investiția în formarea profesională contribuie la creșterea gradului de satisfacție și loialitate a angajaților. Angajații care beneficiază de oportunități de dezvoltare profesională sunt mai motivați, mai implicați și mai predispuși să rămână în cadrul organizației.

Reducerea fluctuației de personal generează beneficii directe pentru angajatori, prin scăderea costurilor asociate recrutării, selecției și integrării noilor angajați. În același timp, se asigură continuitatea activității și păstrarea know-how-ului în cadrul organizației.

4. Îmbunătățirea imaginii și reputației angajatorului

Angajatorii care investesc în formarea profesională sunt percepuți ca organizații responsabile și orientate spre dezvoltarea resurselor umane. Acest aspect contribuie la consolidarea imaginii de „angajator atractiv” și facilitează atragerea de personal calificat.

O reputație pozitivă pe piața muncii reprezintă un avantaj competitiv important, mai ales în sectoarele în care există deficit de forță de muncă calificată. Formarea profesională devine astfel un element de branding organizațional.

5. Creșterea calității managementului și a capacității de leadership

Programele de formare profesională destinate personalului de conducere și coordonare contribuie la dezvoltarea competențelor manageriale și de leadership. Managerii instruiți pot lua decizii mai eficiente, pot gestiona mai bine echipele și pot crea un climat organizațional pozitiv.

Dezvoltarea competențelor de comunicare, planificare, gestionare a conflictelor și motivare a angajaților are un impact direct asupra performanței generale a organizației.



6. Conformarea cu cerințele legale și normative

Formarea profesională sprijină angajatorii în respectarea obligațiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, egalitatea de șanse, nediscriminarea, protecția datelor și alte domenii reglementate. Angajații informați și instruiți corespunzător contribuie la reducerea riscurilor de neconformitate și a sancțiunilor.

Totodată, formarea profesională susține implementarea standardelor de calitate și a procedurilor interne, asigurând respectarea cerințelor impuse de legislația națională și europeană.

7. Flexibilitate și adaptare la nevoile specifice ale organizației

Formarea profesională poate fi adaptată în funcție de nevoile reale ale angajatorului, domeniul de activitate și profilul angajaților. Programele de formare pot fi personalizate, desfășurate la locul de muncă, online sau în format mixt, asigurând flexibilitate și eficiență.

Această adaptabilitate permite angajatorilor să dezvolte competențe specifice, relevante pentru activitatea curentă și pentru obiectivele strategice ale organizației.

8. Creșterea competitivității și sustenabilității organizației

Prin dezvoltarea continuă a competențelor angajaților, organizațiile își consolidează poziția pe piață și își cresc capacitatea de a face față concurenței. Formarea profesională contribuie la inovare, la îmbunătățirea proceselor interne și la adoptarea unor practici sustenabile.

În contextul tranziției către o economie digitală și verde, angajatorii care investesc în formarea profesională își asigură o dezvoltare durabilă și o adaptare eficientă la cerințele viitoare ale pieței muncii.

Proiectul “ProFormDigital”, ID 336828, este cofinanțat din Fondul Social European+ (FES+) prin Programul Educație și Ocupare (PEO), având un buget total de 4.975.318,86 RON din care contribuția UE este de 4.017.569,98 RON.”