



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: ProFormDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336828

Importanța competențelor digitale corelate cu DigComp

Material informativ

Întocmit,

Expert evaluare competențe digitale

Alexandru Sorin Valeriu





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Introducere

- Societatea contemporană este marcată de o transformare digitală accelerată, care influențează toate aspectele vieții: modul în care comunicăm, accesăm informația, lucrăm, învățăm sau interacționăm cu instituțiile publice. În acest context, competențele digitale au devenit la fel de importante precum cititul și scrisul în secolele anterioare.
- Uniunea Europeană a elaborat cadrul de referință DigComp (Digital Competence Framework), menit să ofere o descriere comună a competențelor digitale necesare cetățenilor pentru a participa activ în economia și societatea digitală. DigComp a fost actualizat în mai multe versiuni (ultima fiind DigComp 2.2, publicată în 2022), subliniind importanța dezvoltării continue a acestor abilități, în concordanță cu evoluțiile tehnologice.





Ce reprezintă DigComp?

DigComp descrie competențele digitale prin 5 arii principale, care acoperă întreg spectrul de activități digitale:

1. Informație și date - abilitatea de a căuta, selecta, evalua și gestiona informația online.
2. Comunicare și colaborare - folosirea instrumentelor digitale pentru interacțiune socială, colaborare și participare civică.
3. Creare de conținut digital - capacitatea de a produce, edita și partaja documente, imagini, prezentări și date digitale.
4. Siguranță - protejarea dispozitivelor, a datelor personale, a identității digitale și a sănătății în mediul online.
5. Rezolvarea problemelor - identificarea nevoilor tehnologice, alegerea instrumentelor digitale adecvate și adaptarea la schimbare.
6. Aceste cinci domenii nu sunt izolate, ci interconectate: de exemplu, pentru a comunica online în siguranță, utilizatorul are nevoie atât de competențe de comunicare, cât și de cunoștințe de securitate digitală.



Importanța competențelor digitale pentru individ

Integrarea pe piața muncii

Competențele digitale reprezintă o condiție esențială pentru accesul și menținerea unui loc de muncă. Majoritatea joburilor, indiferent de sector, implică astăzi activități digitale: redactarea de documente, utilizarea aplicațiilor de colaborare, gestionarea bazelor de date sau efectuarea de tranzacții online.

Conform studiilor europene, peste 90% dintre locurile de muncă actuale cer cel puțin competențe digitale de bază. Lipsa acestor competențe devine o barieră serioasă în angajare și adaptare profesională.





Importanța competențelor digitale pentru individ

Dezvoltare personală și socială

Competențele digitale ajută indivizii să acceseze informații de calitate, să participe activ la viața civică și să se conecteze la comunități diverse. De exemplu:

- ☐ folosirea platformelor educaționale online;
- ☐ participarea la consultări publice prin platforme digitale;
- ☐ crearea și partajarea de conținut care susține incluziunea socială.



Incluziune digitală

Persoanele cu competențe digitale reduse sunt mai expuse la excluziune socială. DigComp oferă un cadru prin care educația și formarea pot reduce decalajele digitale, sprijinind grupurile vulnerabile (persoane vârstnice, șomeri, persoane cu dizabilități).



Importanța competențelor digitale pentru economie și societate

4.1. Competitivitate economică

Competențele digitale nu mai sunt doar o resursă individuală, ci și un factor de competitivitate națională și europeană.

O forță de muncă pregătită digital crește productivitatea și inovația.

Întreprinderile mici și mijlocii, prin digitalizare, pot accesa noi piețe și își pot reduce costurile.

4.2. Educație și formare continuă

DigComp sprijină politicile educaționale prin integrarea competențelor digitale în curricula școlară și în programele de formare profesională. Educația digitală nu se oprește la tineri, ci se extinde la adulți și angajați, pentru a răspunde nevoii de reconversie profesională.

4.3. Securitate și reziliență societală

O societate cu cetățeni alfabetizați digital este mai rezilientă la dezinformare, fraude online și atacuri cibernetice. Competențele digitale contribuie la crearea unui mediu mai sigur pentru tranzacții, comunicare și colaborare.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Corelarea cu DigComp în practică

Cadrul DigComp este utilizat la nivel european pentru:

- ☐ *proiectarea programelor de educație și formare;*
- ☐ *elaborarea chestionarelor de evaluare a competențelor digitale;*
- ☐ *structurarea certificărilor în domeniul digital;*
- ☐ *monitorizarea progresului statelor membre în Agenda Digitală.*

De exemplu, cursurile organizate în cadrul proiectului ProFormDigital „Competențe digitale de bază” și OIVPD (Operator introducere, validare și prelucrare date) se aliniază direct la ariile DigComp: de la organizarea informației și comunicare digitală, până la siguranță și rezolvarea problemelor.





Corelarea cu principiile orizontale

Egalitate de șanse și de gen - prin acces egal la instrumente digitale și platforme educaționale, femeile și bărbații pot beneficia de aceleași oportunități pe piața muncii.

Nediscriminare - platformele digitale pot fi adaptate pentru a asigura accesul tuturor persoanelor, indiferent de etnie, religie, orientare sexuală sau statut socio-economic.

Accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități - instrumentele digitale includ funcții de acces (cititoare de ecran, subtitrări automate, aplicații mobile adaptate), eliminând barierele de participare.

Schimbări demografice - digitalizarea oferă soluții pentru îmbătrânirea populației (telemedicină, servicii publice online), dar și pentru mobilitatea tinerilor (platforme de joburi, cursuri online).

Astfel, digitalizarea devine un mijloc prin care principiile orizontale sunt transpuse în practică.





Corelarea cu temele secundare

Dezvoltare durabilă - utilizarea documentelor electronice reduce consumul de hârtie; digitalizarea proceselor minimizează deplasările și emisiile poluante.

Principiul DNSH („Do No Significant Harm”) - proiectele digitale respectă acest principiu prin evitarea impactului negativ asupra mediului (ex. cloud în loc de arhive fizice, echipamente eficiente energetic).

Economia verde - digitalizarea sprijină trecerea la o economie mai curată și mai eficientă energetic (smart grids, aplicații de monitorizare a consumului).

Inovare socială - instrumentele digitale facilitează implicarea cetățenilor, consultările publice online și soluțiile comunitare bazate pe colaborare.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



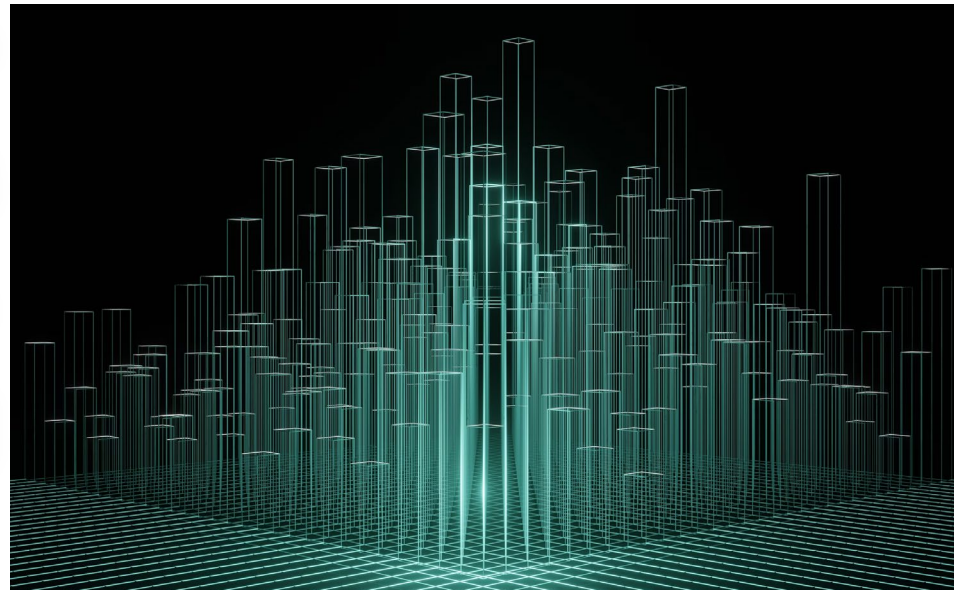
Concluzii

Digitalizarea nu este doar un instrument tehnologic, ci un mecanism transversal care susține:

implementarea principiilor orizontale (egalitate, nediscriminare, accesibilitate, adaptare la schimbări demografice),

integrarea temelor secundare (dezvoltare durabilă, DNSH, economie verde, inovare socială).

Astfel, digitalizarea devine atât o condiție, cât și un catalizator pentru dezvoltarea echilibrată, incluzivă și sustenabilă a societății.



Transformare digitală cu respect pentru oameni și mediu!





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



“Proiectul “ProFormDigital”, ID 336828, este finanțat de Fondul Social European+ (FES+) prin Programul Educație și Ocupare (PEO), având un buget total: 4.975.318,86 RON din care contribuție UE este de 4.017.569,98 RO.”

